

Referat af BF's årsmøde 14. sept. 2025

Valg af mødeleder: Per Torp Sangild
Valg af referent: (Lise-)Lotte Sangild
Valg af stemmetællere: Axel Ljungquist og Jes Jessen
Der er 44 fremmødte medlemmer

1. BF's årsberetning

Årsberetning fra BF aflægges af formand for BF, Dorte Kobbeltvedt Madsen –
ligger på www.bethlehemskirken.dk : bethlehemskirken/omkirken/bethlehemsfællesskab/Årsmødet

Spørgsmål og kommentarer til beretningen:

- I Mesterens Lys aktiviteter herunder Christfuldheds-tjenesten en gang månedligt er også en del af aktiviteterne
Hertil svarer Dorte KM: Kim Thinggaard's aktiviteter samt flere ikke benævnte aktiviteter, er en del af BF – det var
ikke muligt at nævne alt.

Beretningen godkendes

Formandsberetning fra MR ved Ole Pihl:
Fra beretningen fremhæves følgende:

- Renovation af menighedshuset. Det er ikke færdigt endnu – vi har været ramt af mange uheld som tyveri,
arbejdsulykker mm. At tiden er trukket ud, har betydet, at budgettet ikke kan overholdes, da al ting er blevet dyrere.
Provstiet har derfor bevilget os 400.000 kr til at være med til at dække de øgede udgifter pga prisstigninger
- At Kristian Kappel har været på orlov og Dorte Kobbeltvedt Madsen tages for at have vikarieret og udfyldt rollen
med sit kendskab til kirken og sine kompetencer på bedste vis
- At kirkemusiker, Anna Dysager, er gået på barsel. Emil Nis Østerby vikarierer
- Vi har 80.000 kr fra MR i Aktivitetsspuljen, der endnu ikke benyttet. Så dette er en opfordring til at være aktiv og søge
penge hos MR til mulige gode arrangementer til afvikling i dette år.
- Mira Helena Bergkvist har ønsket at opføre som personaleansvarlig – og tages for sin store og omfattende indsats
med dette. Der overrækkes en buket fra MR. Funktionen som personaleansvarlig overtages af Rebecca Grenov

2. Regnskab 2024, fremlægges til godkendelse

Regnskab aflægges af Steffen Mølgaard Jensen –
ligger på www.bethlehemskirken.dk: bethlehemskirken/omkirken/bethlehemsfællesskab/årsregnskab
Der er printede udgaver af regnskabet til rådighed, der også vises på skærmene
Der fremhæves følgende fra regnskabet:
Revision har ingen bemærkninger til regnskabet
(Tal nedenfor er afrundede i hele kroner)
• Gaveindtægter for 407.000 i 2024, hvilket er faldende i forhold til 2023 på 461.000
• Øvrige indtægter på 84.000 i 2024

- Udgifter har stort set været det samme bortset fra aktivitetsspuljen. Der er ændrede udgifter til lønninger. Vi forventer i 2025 at have færre lønomkostninger, da personalefunktionen tager tid at implementere.
- Årets resultat er et underskud på 160.000 – det er derfor vi sidste år reducerede i ansættelser
- Aktiver og passiver: Der er balance i aktiver og passiver

Spørgsmål:

Er der afsat penge til honorar til vores mentor? Svar s.10 note 5, hvor det fremgår at honoraret er på 25.000

Regnskab 2024: Godkendes efter skriftlig afstemning

Budget 2025 fremlægges af Steffen Mølgaard Jensen –

se på www.bethlehemskirke.dk : bethlehemskirken/omkirken/bethlehemsfællesskab/budgetter (under 2026)

Printede udgaver er til rådighed på mødet

- Gaveindtægter 385.000

- Forventning 2024 var reducerede indtægter og udgifter. Udgiftrereduktionen tager tid at implementere.

- Opbremsningen i lønudgifter tager naturligt tid før det slår igennem i regnskab, hvorfor der har været et større underskud end ønskeligt. Dette forventes rettet op i 2026. Vi forventer at kunne opbygge den nødvendige likvidbeholdning i 2026.

Spørgsmål:

Hvad kræves af likviditet?

Vi skal i likvidbeholdning have hvad der sv.t at kunne aflønne de ansatte medarbejdere i 3 måneder.

Spørgsmål: Hvor lang tid er opsigelsesperiode for ansættelse. Relationsmedarbejder og ungdomsmedarbejder har 3 måneders opsigelsesperiode.

Steffen råder til, at det skal kunne ses, at omstilling i lønudgifter slår igennem i 2026, før rådet begynder at budgettere med at øge udgifterne

3. Visioner for fremtiden med efterfølgende drøftelser

Bess Serner-Pedersen fremlægger oplæg til vision som konsulent for BF –

ligger på www.bethlehemskirke.dk: bethlehemskirken/omkirken/bethlehemsfællesskab/Arsmødet

Handler overordnet om, hvordan vi omsætter vores grundlæggende vision om at udruste mennesker til at følge Jesus?

4. Drøftelserne foregik efter pausen:

Input til vision fra mentor Flemming Baatz

- Lev i det daglige som kristne
- Der er meget i ikke kan uden BF – det giver jer mange muligheder, der er ud over det sædvanlige
- I vil så meget – kommer det ned og får det liv?
- Menigheden skal øve sig i at finde en hvilepuls – langsomhedens lov. Der er intet i Guds rige, der fremmes sundt ved stress – det vil jeg ligge jer på sinde
- Glæde jer over BK – I har nogle af de bedste gudstjenester i landet.
- Glæd jer over alle jeres ansatte
- Bliv ved med at være folkekirkelige og brug alle de muligheder der er i det – det holder jer også fast i at være kirke i nærmiljøet – at være Folkekirkelige på Nørrebro, at møde mennesker i sognet, det er jeres opgave. Sigt tak for det.
- Glæd jer over det
- Hæng jer ikke i hvor mange I er – det går op og ned – sådan er det bare

- Det er vigtigt at kunne spejle ind i fremtiden – vi må ikke gå i stå – selv om vi skal finde hvilepulsen. Prøv at være meget specifikke om, hvad I vil de næste 5-10 år. Måske det ud i neon. Tag det med I jeres daglige bøn og gør det tydeligt, hvor vigtigt BF er. I kan ikke komme videre uden at menigheden rykker sammen og putter penge i det også. Giv udtryk for hvor mange penge I har brug for de næste 5-10 år, for at kunne det I vil. "Parter elefanten" – gør det tydeligt hvad små, faste bidrag kan bidrage til
- Husk også muligheden for at søge Fonde midler – f.eks. Borgfonden, som giver penge til menighedsopbygning
- Jeg deler ikke jeres vision for at have flere præster til gudstjenesten – men jeg kan se det har værdi!
- Ansæt en KK-medarbejder, der er ordineret – så I både får en KK-medarbejder og en præst. I skal gå ud og kalde folk. Jeg tror, der er nogen, der gerne vil være deltidspræster.
- Noget andet er at tænke i lægmands-gudstjenester – det kunne måske være spændende for nogle af de unge med gudstjenester, hvor der ikke skal være en præst tilstede

Herefter åben mikrofon: kommentarer/input fra menigheden

- Ole Pihl: BF og MR og personalegruppen deltager på lederdøgn næste week-end, hvor der samles op på ideer fra dagen i dag. Når vi kommer hjem derfra har vi også ideer til hvordan det skal afspejles i MR-budgettet efterfølgende
- Martin Drengsgaard:
- Menighedsordningen svarer i høj grad til sådan, som det var, da Erik Hviid var ansat. Ole SM trækkes ind, når det er tjenester ud over dem, der skal være i henhold til Den folkekirkelige Forordning.
- Hvis vi gerne vil holde fast i Den folkekirkelige forordning, hvor vi kun er berettiget til 1 præstestilling, begrænser det vores muligheder for tjenester ud over det, vi alene skal opfylde under ordningen. Så er der ikke plads til det. Jeg går ind for en kombineret Menighedsordning og Folkekirkelig forordning
- Menighedsmedlemmer: Jeg har fået mere tro på, at der kan arbejdes med den kombinerede ordning. Men jeg har brug for klart at få defineret indholdet i stillingen. Etisk set synes jeg, at det er for tidligt i forhold til ophør af ansættelsen af Erik Hviid. Et andet aspekt er, at jeg ikke synes, at vi skal være i opposition til Den Folkekirkelige Forordning – det er ikke frugtbart efter min overbevisning.
- Ole SM:

- Der er ikke noget af det, som vi har gjort, der falder uden for Den Folkekirkelige ordning; alle regler og overholdt, selvom nogle måder at forme gudstjeneste og menighedsliv på er uvanter i store dele af Folkekirken.
- Grunden til at vi gerne vil have flere præster tilstede ved gudstjenesterne er, at det i gudstjenestens ledelse afspejler menighedens karakter af at være et nådegave-fællesskab. VV har forskellige nådegaver, som det gælder i alle dele af menighedslivet: i cellergrupperne, i ledelsen og mellem præsterne. om skal i funktion. Når flere præster tilstede gør tjeneste ved højmesse viser det at præstetjenesten er kollegial og anskueliggør for menigheden afhængigheden af hinandens nådegaver – og det bliver endnu rigere når man ser præstetjenesten i samspil med diakon, forberedere, læsere, lovsangere, organist og kirkekor og kordegn.
- Ole vil gerne give af sin tid, ulønnet og lønnet – for at være med til at sikre denne tradition.
- En anden fra menigheden har følgende kommentarer til FB-indlæg:
- Jeg synes vi skal lave en 5-10 års vision
- Vi har brug for noget undervisning efter Alpha – fx bibel-uv
- Jeg kunne tænke mig noget åbent hus, som hjælp til sognets beboere f.eks. til at få læst breve fra kommunen
- Jeg synes også vi bør se at økonomien holder, før vi igangsætter nye ansættelser, men samtidig være drevet af visioner, så visionerne stimulerer til at vi bidrager økonomisk
- Ole Pihl:

- Vi har fået mere og mere at gøre med de andre sogne i provstiet, og det er virkelig udbytterigt. Det er godt at møde nogen fra de andre sogne og høre, hvad de har gang i
- Penge til en ekstra præst er godt givet ud, det støtter jeg. Det er godt at være to om tingene for at få vidensdeling og bidrage med flere evner – og have en sparingspartner. Of sammenligner med sin erfaring i sygeplejen.

- Tredje menighedsmedlem og ansat tilkendegiver:
 - Hvordan griber man en 5-10 års visionsarbejde an?
 - Skal vi ikke kigge på det vi har – og se hvad der allerede er af drømme/aktiviteter. For det, der er i gang, er drevet af nogen, der har energi på det.
- Fjerde menighedsmedlem
 - Jeg forstår ikke alt, hvad der foregår, men jeg er glad for at komme her. Jeg oplever troen er levende. Hvis jeg ikke oplevede det sådan, er jeg ikke sikker på jeg ville være kristen i dag.
- Martin Drengsgaard:
 - Vi prøver at arbejde sammen med provstiet om de tiltag der er. F.eks. fælles pinsesudtjeneste, som vi har været en del af. Noget andet er provstens initiativ til at have forum for alle folkekirke- og frikirkepræster på Nørrebro. Vi er ikke i opposition – og det synes jeg ikke vi har været længe.
- Femte menighedsmedlem og ansatte:
 - Vi får meget ved at samles med alle de andre ansatte i alle kirkerne i København
 - Vi får tilbudt supervision fra stiftet, som vi også er en del af og taknemmelige for (sorgrupperbejdet)
- Sjette medlem og ansat:
 - Jeg sidder i Stiftsudvalget – Religionspædagogisk udvalg. Det giver mig mulighed for at have sparringspartnere og også at have en stemme, indflydelse på hvad der sker. I nærmeste fremtid skal vi samles med andre børnemedarbejdere i kirken – og har fået 3 timer til at formidle noget af det, som er vores kronjuvel her: Børnekirke Special
- Syvende medlem:
 - Jeg synes vores vision er udtrykt i kanaan sproget. Vi har brug for at kunne sige det/udtrykke vores vision i vedkommende og moderne sprog. Dette er en udfordring til ledergruppen om at reformulere vores vision

5. Budget 2025 og 2026, fremlægges til godkendelse –

se www.bethlehemskirken.dk: bethlehemskirken/omkirken/bethlehemsfællesskab/budget 2026

Martin Drengsgaard – kommentarer til budgettet 2025 og 2026

Vi har en version 1 og 2 for budget 2025, fordi vi har sadlet om undervejs, for ikke at køre i hegnet!

For budget 2026 er der følgende kommentarer fra Martin Drengsgaard

- Angiver at de angivne forventede indkomster og udgifter er realistiske.
- Vi har fået MR til at dække menighedslejr og menighedsdag
- De store udgifter er til løn: 80.000 til ungdomsmedarbejder, 125.000 til relationsmedarbejder og 80.000 til præste-vikarlønninger. Vi kommer nok til at bruge 5-7.000 mere til ungdomsmedarbejder pga. flere arbejdstimer og har været ansat 1 år og skal have genforhandlet sin løn.
- Vi har fået reduceret vores revisionsudgifter med 50%
- Gaver og blomster kan ikke gives af MR til andet end personale, så derfor er det også en post hos os

Budget 2026: Godkendes efter skriftlig afstemning

6. Kaldelser af

Hvert kaldet medlem fremlægger deres tanker om og visioner for arbejdet i rådene, i kirken, i menigheden

BF's medlemmer:

Dorte Kobbelvedt Madsen
Bess Serner-Pedersen
Mira Helena Bergkvist
Kim Thinggaard
Martin Drengsgaard

Præster:

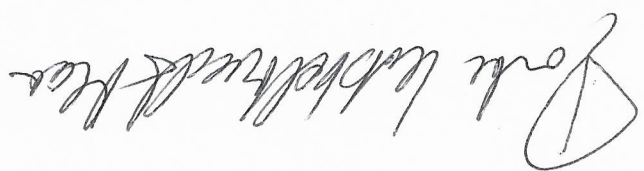
Martin Drengsgaard
Ole Skjerbæk Madsen
BF's valgte menighedsrådsmedlemmer
Inge Thinggaard
Maria Aagaard Mathiesen
Mira Helena Bergkvist
Ole Pihl
Rasmus K. Dysager
Rebecca Grenov
Thorbjørn Stølen
Alle blev kaldet og ingen under fik 35 stemmer (ud af de 44 fremmødte)

7. Forslag fra medlemmer: Ingen indkomne forslag
8. Forelæggelse af vedtægtsændringer: Ingen forslag
9. Evt.

Der spørges til adgangsбилlet for at børn uddeler nadver – om det er konfirmationen? Eller hvad? Spørgsmålet sendes videre til ledergruppen og der afventes svar derfra senere på året

/14.sept.2025


Martin Drengsgaard
Nostjermænd.


Jørgen Leibelthreth Madsen
Formand for Bøllebelevspødske