

Referat fra Bethlehemskirkens lederdøgn 19.-20. september 2025

Program:

Fredag 19/9

17:00 – 18:00 Ankomst & indkvartering

18:00 - 18:20 Andagt

18:20 - 19:00 2-retters middag

19:00 – 20:00 aftenbadning el.lign.

20:00 – 21:00 Aftenens oplæg v. Bess: et liv i mission

21:00 - Aftenkaffe/te

Lørdag 20/9

8:00 - 9:00 Morgenbuffet

9:00 - 9:30 Andagt

9:30 – 9:45: Oplæg til vandretur udendørs, hvor vi tager temperaturen på menigheden. Hvordan har menigheden det? ”Hvad glæder jeg mig over? Hvad længes jeg efter?” Refleksion og derefter opsamling.

10:45 – 11:30 Tilbage – udveksling af ord og indtryk efter turen.

11:30 – 12:30 Bøn for menigheden, lovsang og lytning til ord fra Gud om menigheden.

12:30 – 13:30 Frokost buffet

13:30 – 14:30: Oplæg om præstebemandingen. Opsamling fra menighedsdagen. BFR står for dette oplæg.

14:30 – 15:00 Kaffe/te

15:00 – 16:00 Oplæg: Discipelskabsprocesser i BK. Hvordan skaber vi et rum for discipelskabsprocesserne?

16:00 – 16:30 Flemmings fornemmelser for menigheden

16:30 – 17:00 Afsluttende samtale, hvor ordet er frit

17:00 – 17:30 Pakke til hjemrejse

17:30 - 2-retters middag

Efter middagen: afrejse.

Et liv i mission

Fredag aften. Oplæg v. Bess

Mission har været en indre drivkraft for Bess hele livet. Hun er ikke opvokset i kristent hjem. Lykkedes ikke som balletdanserinde – blev 'fyret' fra balletskolen som teenager. Kom på gymnasiet og undervistes af Holger Bekker-Jensen, som arrangerede møder og lejre med kristen forkyndelse. Der var en stor vækkelse på gymnasiet (Kildegårds Gymnasium i Gentofte). Også Bess blev omvendt til Jesus. Det var i start 70'erne. Gennem 'Den åndelige fornyelse' lyttede Bess til en prædikant, (Michael Harry) som med henvisning til Esajas fortalte om 'at stå i gabet'. Bess meldte sig til at stå i gabet – og det kom hun til! Stærke oplevelser fra denne tid har formet Bess og hendes kristenliv. Bess mødte Jesper på gymnasiet. De ønskede at leve deres liv og give evangeliet videre. Bess blev gift med Jesper og de købte et hus sammen med 3 andre i Valby og dannede et kristent kollektiv, hvor de engagerede sig i kristenlivet i det lokale sogn, Ålholm Sogn. Der skete fantastiske undere. Det hele gik fantastisk i 1½ år. Men så: Lone (som ikke var præst, men profetinde, efter eget udsagn!!) – ledte menigheden på afveje. Blev en offentlig skandale og en mediesensation. Det hele faldt fra hinanden. Jesper gik op imod Lone. Bess og Jesper brød, sammen med de andre i kollektivet, med den vildledte menighed. Nu skulle de til at rydde op i 'skidt og kanel' fra de foregående år. De flyttede til Rødovre. Her fandt de umiddelbart ingen menighed, og Jesper var uden job i 4 år. Bess brød sig ikke om stedet. Derefter var de 2 år i Karlslunde, hvor Jesper blev præst. Filip. 2,13 ("For det er Gud, som virker i jer, både at ville og at virke efter hans gode vilje") blev retningsdannende for Bess' følgende kirkeliv.

Nu fik Jesper job i Holbæk, som var meget kulturradikal – både inden for og uden for kirken. Det var også 'at stå i gabet'! Det var meget op ad bakke at samles om Jesus i den menighed. Derfor involverede de sig også med andre kirkesamfund (baptistkirken, apostolsk kirke, metodistkirken, frelsens hær m.fl.). De fik et godt økumeniske samarbejde op at stå.

Den første af Bess' missionsmarker var FAMILIEN. Det var jo ikke en missionsmark i klassisk forstand. Men målet var det samme: at mennesker (: børnene) skulle møde Jesus. Familien gik altid i kirke – sådan var det bare. Og så bad Bess og Jesper denne bøn for børnene: 'Pas på vores barn og beskyt ham mod alle vore fejltager'. Og det gjorde Gud! (Nu gælder det børnebørnene!)

Det bedste Bess har gjort for sine børn var at bede for og med dem og så at tage dem med på kristne lejre, så de fik en masse kristne venner og rollemodeller. Da drengene kom i puberteten og gjorde oprør mod forældrene, så blev deres oprør ikke et oprør mod Gud, men kun mod forældrene.

"Kirkerødderne" var en børneklub, som Bess ledte. De støttede børn fra Sri Lanka gennem salg af aflagt legetøj m.m. Bess samlede også dansetruppen Genesis2 for børn og unge.

Mødet med Allan Price fra New Wine i UK blev en øjenåbner og inspiration for Bess. Hun introducerede hans tanker og praksis omkring forkyndelse for børn for Dansk Oase. Det blev til Børne- og Ungdoms Oase. Sidenhen udsprang også Oase Efterskolen - Rudehøj.

Når man vil formidle evangeliet, anbefaler Bess 'elevatortricket': i løbet af den tid, det ca. tager at køre med elevator til 5. sal, skal man vidne om: "Hvordan havde jeg det før? Hvad skete der så? Hvordan har du det nu?" Derved formidler man, hvad omvendelsen gjorde ved mig?

Bess mødte Nicky Gumbel og blev involveret i Alpha-kurserne. Hun startede Alpha-kurser på en skole, mens hun var i Holbæk, Sct. Nikolaj Kirke (hvor hun nemlig ikke fik lov at holde Alpha-kurser!) og blev sidenhen Alpha-leder for DK med kontor i Karlslunde Strandkirke. Hun gjorde et stort forarbejde med Alpha-kurserne, med bøn og Bibellæsning. Fandt værtskirker for Alpha-kurserne gennem 'Bedemændenes Kalender' og skrev til alle mulige. Langsomt kom det danske netværk op og køre.

AlphaDK afholdt 'Kirkerne inviterer Danmark til middag' 3. sept. 2024. 224 kirker holdt fælles middag samme aften!

'March for Jesus' blev afholdt i København gennem nogle år.

Hvad er nøglen i mission:

- Helligånden - det er HAM, som kan forvandle og give liv og forandring. Husk at bede om Helligåndens indgriben!
- Vidne – være lys og salt.
- Være sig selv. Hvad kan JEG?

Hvad er prisen i mission:

- Hjerteblod
- Slid
- Bøn
- Mod

Alle der formidler evangeliet vil opleve modstand og at stå i gabet.

Hvad er lønnen i mission:

- Gud er med
- Nye i Guds rige

Andagt lørdag morgen

Thorbjørn, salme 23, sang fra YouTube:

<https://m.youtube.com/watch?v=CQo9M-FwSRQ&pp=ygUIcHNhbG0gMjM%3D> , derefter fadervor.

Oplæg til vandretur udendørs v. Dorte

Joh. 21, 1 - 14

Hvad har Gud på hjertet for BK? Vend tilbage med tanker, melodier, opmuntringer. (Husk Flemmings opfordring: 'Vær glade for det, I har')

Inspirationer efter vandringerne.

DKM's inspirationer:

Sang: 'Rens mit hjerte, Gud!' Vi skal huske at bede for hinanden. Dorte faldt i snak med kvinden, der er vært på Refugiet i dag. Det er en styrke hos DKM – den umiddelbare samtale med medmennesker.

OSM og OP:

Hvad vi har/ hvad er vores styrke: Det karismatiske, sakramentale og terapeutiske (tjenende). Børnekirke – hér har vi et særkende. Ligger i tråd med Bess' erfaringer. Men ellers har vi i BK ikke et særkende i samme grad som førhen. Vores skøre og konkrete historie.

Hvad vi ønsker:

Der er tilsyneladende ikke noget behov i lokalområdet, som én af provstiets kirker ikke har øje for. Der er tænkt på ALT! Børnekor, spaghettigudstjeneste m.m. afholdes i næsten alle kirker i sognet.

Man kunne overveje at genindføre en version af 'Præstegården' med teologisk / filosofisk refleksion. Det holdt Martin engang. Det var en salonagtig måde at udtrykke troen på. Ofte udtrykkes ønske om mere undervisning.

Kan vi styrke det sognemæssige? Gårdfesten, fastelavnsfesten – kan vi styrke de ting?

Rebeccas inspirationer:

Har selv oplevet masser af kristne projekter, der løb ud i vasken. Men det er ikke det målbare, der tæller. Har ofte været én af de meget få, der mødte op og fortsatte i en aktivitet og havde glæde ved den, selvom der var få. Det er Gud, der giver liv – vi skal ikke måle succesen med menneskeøjne. Det er attituden, der er afgørende for Gud.

Bolines inspirationer:

Årsrapporten fra BF 2025 stritter i alle retninger - som sædvanlig! Det vigtige er at være til stede lige nu i det vi har.

Præd. 10, 18-19: ” Når man er doven, synker bjælkerne...”

Boline er optaget af at vi i kirken husker gæstfriheden – at de, som kommer til kirken, bliver taget imod af menigheden (eksempel: Kim og Inge, der åbner hjemmet for en familie. Den mulighed havde DE – alle har vi hver vores mulighed for at vise gæstfrihed)

Miras inspirationer

Vi kunne aflønne nogen et par timer for at varetage kirkekaffen og dermed undgå, at det er de samme, der ender med at klare den.

Inspirationer fra Thorbjørn:

Stillede sig stille og lyttende ind for Gud. Bemærkede ude på havet en and, der helt roligt vuggede på bølgerne, op og ned. Den kunne bruges som et forbillede for os!

Inspirationer fra Maria:

Også stille og lyttende ind for Gud. Tid er en knap ressource. Troens liv er så fjernt fra hendes liv på jobbet. Fandt inspiration i en sten i vandkanten, med kanter, der slebet af tid, vand og sand, ligesom vi som kristne i en menighed bliver det.

Inspirationer fra Emil:

Hebr. 6: ”Der er rigdom i håbet”. En uudtømmelig kilde. Jesus kræver ikke af os, at vi har kontrol og forstår alt – det gør HAN.

Inspirationer fra Inge og Martin:

Synes, vi er gode til at hænge ud med hinanden i menigheden. Det må gerne fortsætte. Men vi kunne måske gerne UDFORDRES lidt, bare lidt. Fx. fælles om at dykke ned i Guds ord, som det sker i cellegrupperne. Glæder sig over godt B&U-arbejde. Udholdenhed vigtig, også selvom der møder få op. Vi skal så noget, men ikke forvente at vi nødvendigvis kommer til at høste frugterne.

Opsamling fra Martin:

Taknemmelig over menigheden, hvor mange tjener, og vi er fælles om tjenesten. Vi har været gennem nogle hårde måneder sidste år – nu synes der at være faldet ro ind over menigheden.

Volleyball for 1½ års tid siden var FEDT – der blev styrket så mange relationer. Et godt rum, hvor vi kan inviteres ind i og mødes i på tværs.

Ang. ansættelse af kirkekaffe-værter: vigtigt at der findes rum, hvor man nemt kan gå ind og TJENE MED. Dette rum skal vi ikke fjerne fra folk.

Hvordan inviterer vi de ca. 25-årige ind i kirken? Det er et relevant spørgsmål.

Inspirationer fra Mikkelt og Ulla:

Tage temperaturen på hvordan det er at være i kirken. Mikkelt føler sig godt taget imod og føler sig tiltagende hjemme her.

Bagsiden af den store diversitet kan være en vis forvirring. Det kan være svært at forstå og følge med i den variation i de åndelige udtryk, der udspiller sig i kirken.

Ulla foretrækker det nu-og-hér-agtige. 5-årsplaner virker ikke tillokkende. Mange vil gerne starte noget nyt op, men vægrer sig ved at forblive i tjenestens (nogle gange trivielle) dagligdag. Kirkekaffen: varetages ofte af de samme pligttopfyldende mennesker, som vi risikerer at slide for meget på.

Martins oplæg om præstebemandingen og opsamling fra menighedsdagen.

Oplæg, udsendt til BF-medlemmer forud for årsmødet 2025:

https://www.bethlehemskirken.dk/uploads/Lq4alwre/Oplgtilsamtalepamenighedsdag_finalomprster2.pdf

Referat fra BF's årsmøde 2025:

<https://www.bethlehemskirken.dk/uploads/zOL6jR9F/ref.bfsrsmde2025.pdf>

Budget 2025 og kaldelser.

- kr. 80.000,- er afsat til at aflønne vikarpræster (primært OSM)
- OSM blev kaldet som missionspræst af menighedssamfundet. (kaldelse betyder, at menigheden anerkender ham som præst i menighedssamfundet).

Der udspandt sig en længere debat om betydningen og relevansen af begrebet 'kaldelse'. Som MR-medlem er det ofte svært at forstå, hvad det er man bliver 'kaldet til' når man bliver 'kaldet af BF'. De yngre i menigheden har ikke samme plads i historikken som de ældre har, derfor har de ofte svært ved at se BF's berettigelse. Der efterlyses en forklaring af BF's betydning. Det foreslås desuden, at det obligatoriske, årlige menighedsmøde føjes ind som et led i BF's årsmøde.

Oplægget til årsmødet 2025 indeholdt 3 scenarier:

- menighedsordningen
- folkekirkeordningen
- en kombination af de to

BFR lægger op til en kombination:

- folkekirkeordning + menighedsordning

Plan: Lige nu tager vi den med ro. Vi undersøger hvordan livet ser ud med kun én fastansat præst og en ekstra kaldet vikarpræst.

Vi (BFR) tænker: inden for 3-5 år lykkes det måske at ansætte en deltids præst.

Kommentar: oplever et behov for dialog på tværs af generationer. De ældre og de yngre har ikke den samme menighedsforståelse. Derfor er det fint at parkere emnet 'flere præster' i 3-5 år og i mellemtiden fokusere på kommunikationen mellem generationerne.

Hvorfor skal der være flere præster?

Kommentar: træls at høre på den samme ene præst uge efter uge. Variation er en fordel for en menighed.

Kommentar: vi nyder NU godt af at vores kirke er så god som den er, fordi tidligere generationer har opbygget den i overensstemmelse med den nuværende vision inkl. flere præster. Behov for samtale om de grundlæggende ideer, om det fælles DNA.

MD: vigtigt at have emnet 'flere præster' med i vores fælles hukommelse, i hvert fald i BFR. Så vi ikke glemmer det, men arbejder på overvejelserne bl.a. når der skal budgetteres.

Som det er lige nu, med OSM som vikar, kan MD godt løfte opgaven. Men han kan selvfølgelig ikke ene mand opretholde den pastorale betjening, BK har tradition for mht. ekstra gudstjenester f.x. i den stille uge.

MD's oplæg om Discipelskabsprocesser i BK

[Lederdøgn 2025 \(discipelskabs processer i BK\).pptx](#)

Diskussion.

Vigtigt at møde medmennesket med en opfattelse af, at 'hér har jeg allerede en Jesu discipel!', at medmennesket er på lige fod med os, hvad enten de 'har givet deres liv til Jesus' eller ej.

Efterlysning af bibelundervisning.

Mødet og samtalen er vigtigt. Hvordan lever vi egentlig det gode liv? Det behøver ikke altid være organiseret.

Flemmings værdier fra ungdommen af: Bed til Gud, læs i Bibelen, overvej din givertjeneste! Find én, du giver taleret i dit liv!

'Hvem er det, vi følger efter' former hvordan vi bliver.

Alle kan ikke lokkes med til kirkekaffe. Men det SKAL man jo heller ikke. Nogen vil bare gerne gå til gudstjeneste, og så færdig.

Flemmings fornemmelser for menigheden

Kontrakten er opdateret – alle i ledelsen + medarbejdere er velkomne til at lave en samtale-aftale med Flemming.

Man kan købe Flemmings bog!

Kol. 1, 3-11.

Hvad er Flemmings opgave? Taleret ind i vores liv – opmuntre og udfordre. Give medspil og modspil.

Det, vi vil være, det synes vi også at være.

Det sakramentale, det karismatiske og det terapeutiske.

Det sakramentale:

F. har det godt i vores kirke. Forslag: arbejde med det sproglige. Flemmings venner havde svært ved at forstå det, der blev sagt under højmessens. anbefaler ved højmessens start en lille præsentation af, hvad det i dag handler om i højmessens, fx. 'der er dåb.'

Derefter syndsbekendelse. God børnekirke. Lille bekymring: børn bør lære liturgien, de sendes for tidligt ud.

Respons-afdelingen: tiden efter prædiken – 'nu svarer vi!' Gode lovsange. Mangler dog gode, stærke salmer med relation til sjælesorg.

Det karismatiske:

Tro til Guds under. Fungerer fint i BK. Fx. når Birte deler et ord, eller når Nenia foreslår en sang under højmessens. F. er lidt skeptisk over for billeder og profetier – risiko for manipulation.

Den terapeutiske kirke

F. foretrækker ordet sjælesorg, omsorg. I har stor kærlighed til hinanden i BK. Der er plads til alle i BK. Glem aldrig den, der tvivler! Fx. bøn for helbredelse, som IKKE fører til helbredelse. Glem ikke Paulus' magtesløshed, da han IKKE blev helbredt.

Generelt:

Hvilepuls forudsætter spurt.

Der mangler ofte mandskab. Eller gør der? Hvorfor gør vi det, vi gør? I stedet for at stresser andre, skal vi have modet til at lukke ned. Hold en fest, når vi lukker ned, med tak for det, vi nåede.

'Det har jeg lyst til' og 'det brænder jeg for'. Men fornemmelser skal kunne tåle udfordring – hvorfor vil du dette? Har vil folk til det? Skal du måske vente lidt?

Vi skal ikke stresser hinanden med offentligt at annoncere manglende hænder. Spørg hellere personligt og enkeltvis.

Efterlysning af bibelundervisning: F. vil gerne af og til undervise os.

Folkekirken: bevar et godt forhold til den. Til provsten. Dog: vær vågen – evangeliet kan forvrænges! Vranglære.