

BFR-møde onsdag d.10.maj kl.18.15 i Tømrergade, 1.sal.

Tilstede: Martin Drengsgaard, Antje Hansen, Mette Pihl, Bess Serner. Madeleine via Skype.

Afbud fra: Erik Hviid

Referat: Bess Serner-Pedersen

Dagsorden:

1. Opfølgning på det ekstraordinære menighedsmøde.

Referat vedhæftet

Mødet viste, at vi IKKE skal nedlægge BF.

Hvad gør vi så nu? Hvordan løser vi vores mangel på menneske-ressourcer?

Hvordan konstituerer vi os for resten af perioden indtil 9.september?

Vi arbejder videre med modellen, hvor BFR-medlemmerne også sidder i MR evt. som suppleanter. Vi kunne så ændre BF's paragraf om antallet af BFR'er til at der skal være 'mindst 3-4 bfr'er'. Således at ALLE MR'er også kunne være BFR'er med et arbejdende forretningsudvalg. Forretningsudvalget kunne så køre butikken BF.

xxxx xxxxx har givet udtryk for at hun gerne vil stille op og måske vil xxx xxxx det også.

Vi fortsætter med BFR's sammensætning som vi er indtil september, hvor al ting så skifter. Vi konstituerer os som vi er.

Problematikken skal op på et fælles møde mellem MR og BFR.

2. BF's funktion.

Hænger sammen med foregående punkt. Hvad er det, som BF skal fokusere på fremover? Frivillighed – ansættelser – økonomi – vision.....you name it.

Langt det meste vil så komme til at ligge i det fælles MR/BFR.

MEN...ansættelser og økonomi skal varetages af BFR-forretningsudvalget.

Forretningsudvalget tegner foreningen udadtil i forhold til SKAT mm.

3. Evaluere ansættelser.

Løn-excellark vedhæft

Præst: ½-tid, for tiden på sygeorlov, kommer sikkert tilbage på halv kraft i juni.

Provsten tager affære. Der skal også laves et regulativ for Erik. (Laves af Erik, provst, Bess og én ting). Derefter skal vi have en forventningssamtale med Erik. (sidstnævnte samtale kunne foregå mellem Mira Helena, Bess og Erik).

Relationsmedarbejder: 10 t/ugl. – en projektstilling, skal den gøres permanent?

Vi kunne overveje at lave en projektstilling på mere end eet år. Vi vil lige vende det med MR på mødet i juni. Stillingen løfter: sorggrupper, Jesus-vejen, fællesskab v/ f.eks. kvindecaféen om fredagen. Samtaler med forskellige, som er marginale.

Alternativet kunne være at få ansat en ungdomsleder i præstelignende stilling.

Ungdomsmedarbejder: 5 t/ugl. – sigter efter en stigning til 10 t/ugl.

Vi sigter efter at ungdomsmedarbejderen stiger til 10 t/ugl efter sommerferien. Hendes løn bliver dækket af Bess' løn so far.

Administrativ ydelse: 5 t/ugl. – stopper d.30.juni –

Bess skriver ned, hvad hun har lavet som administrativ leder for BFR. Hun fortsætter som frivillig så langt, som der er behov.

4. Årsberetning 2022

Dokument vedhæftet

Vedhæftet denne dagsorden er forslag til årsberetning. Danner grundlag for aflæggelse af årsberetning på årsmødet. Skal underskrives, hvis BFR godkender den. Dokumentet skal bruges til at sende til Slots- og kulturforvaltningen.

Ingen kommentarer, så vi underskriver beretningen for 2022.

5. evt.:

Jeppe Bach Nicolaisen – professor i missionsteologi – hvordan er kirken relevant i samfundet, men bevarer sin egenart som kirke.

Erik og Martin hyrer ham til en søndag i efteråret – efter en alternativ gudstjeneste.(d.8.oktober).

Børneungdomskor på Sankt Ansgar skole. Lederen holder op. xxxx er blevet spurgt om hun vil starte koret op i Bethlehemskirken. Samme kor. Det fungerer ved brugerbetaling. Martin er ved at afsøge om det kan lade sig gøre.