

Oplæg om Bethlehemsfællesskabets præstesituation; årsmødet 2025

Kære menighed

I det forgangne år er der som bekendt sket en ret stor ændring i hvordan Bethlehemsfællesskabet bruger sin økonomi. I 2024 udbetalte vi i alt 324.000 kr til en halv præstestilling. De penge bruger vi ikke længere, da det daværende BFR råd valgte, at det ikke var forsvarligt at bruge de penge, når vores indtægtsgrundlag var faldet. Det daværende BFR (bethlehemsfællesskabets råd) satte efterfølgende 130.000 kr af, som vi kunne bruge til en ny pastoral fremtidsstilling, som de ikke definerede nærmere. Dernæst satte de 18.000 kr af til at betale præstevikarer. På det efterfølgende årsmøde i BF blev det imidlertid klart, at BFR skulle holde igen med ansætte en person i en ny pastoral stilling, fordi det var vigtigt at se tiden an og se hvad fremtiden ville bringe. I mellemtiden har det nuværende BFR brugt en del af de 130.000, som var sat af til en fremtidsstilling til at vikarlønne Ole S. Madsen for de tjenester han har varetaget. Vi har i alt afsat 80.000 ud af de 130.000 til at dække de tjenester. Vi har valgt at gøre brug af muligheden for at vikar ansætte Ole for ikke for nuværende at skulle lave for mange ændringer og for at give os tid til at tænke over, hvordan fremtiden ser ud for os.

Nu er vi så nået dertil, hvor vi skal prøve at skue fremad og se ind i, hvilke muligheder, der er for BF fremadrettet. Her er der forskellige veje at gå. Vi skal finde ud af, hvilken vej, vi ønsker at gå sammen.

Her vil vi opremse tre mulige veje. Den første kalder vi for menighedsordningen og den anden kalder vi for folkekirkeordningen. Og til sidst giver vi et bud på en tredje vej, som er en kombination.

Menighedsordningen:

Menighedsordningen er den ordning vi har nu, hvor vi selv kalder vores præster og aflønner de præster, som er ud over den ene sognepræst, som vi får tildelt fra kirkeministeriet. Den ordning giver os mulighed for at tilknytte så mange præster, som vi har lyst til, til Bethlehemskirken¹. Menigheden bestemmer selv, fordi vi har økonomi til selv at bestemme. Den ordning har gennem årene betydet forskellige ting for os og vil give os nye muligheder, hvis vi bevarer den.

- Vi har opbygget en gudstjeneste, hvor der ofte er flere præster, der deltager. For os signalerer flere præster ved gudstjenesten, at gudstjenesten ikke er præstens, men menighedens. Præsterollen bliver samtidig mindre ophøjet, fordi den skal deles med andre. Det understreger ideen om det almindelige præstedømme. Vi er alle præster og er med til at skabe gudstjenesten. Når der er to præster ved Gudstjenesten, så giver det også overskud i gudstjenesten, så den ene præst kan tage sig af fx forbøn. Samtidig

¹ Vi bestemmer selv, hvem Bethlehemsfællesskabet vil ansætte. Men vi kan ikke ordinere til en præstestilling. Det er kun biskoppen, der kan ordinere. Og som det er i øjeblikket så ordinerer biskopperne i Danmark kun personer til ordinære præsteembeder, hvor sognets størrelse svarer til antallet af præster. Vores sogn er meget lille og derfor er vi kun berettiget til en præst. Derfor hvis vi vælger at tilknytte præst til menigheden, så skal vedkommende være ordineret af biskoppen i en anden sammenhæng ellers kan vi ikke bruge vedkommende som præst.

kan det give mere plads til at menighedens medlemmer kan medvirke spontant ved fx at dele vidnesbyrd og andre indslag i løbet af tjenesten.

- Vi har et rigt gudstjenesteliv med mange forskellige gudstjenester i løbet af året. Vi har de traditionsbårne, påskenat, helligtrekonger, askeonsdag, aftensang i den stille uge osv. Dernæst har vi de alternative højmesser og koncertgudstjenester. Og sidst har vi hverdagsgudstjenester som spaghettigudstjeneste, gudstjenester med bøn i bevægelse og lørdagsaftensang. Hver gang vi har en special gudstjeneste kræver det ekstra kræfter, som bl.a. nu er blevet muliggjort af, at vi har flere præster tilknyttet kirken.
- Der er plads og tid til at præsterne kan udvikle eksisterende gudstjenester og tænke nyt. Flere præster kan skabe et dynamisk præsteteam, som flere af menighedens medlemmer kan relatere til.
- Præst nummer to kunne i fremtiden fx være en ungdomspræst.

Folkekirkeordningen

Folkekirkeordningen er den ordning som gælder for alle folkekirker. En kirke bliver tildelt de præster, som svarer til sognets størrelse. Da Bethlehems Kirkens sogn er forholdsvis lille, bliver Bethlehems Kirken tildelt en præst og har ikke mulighed for at tilknytte flere præster. Her er det provstens ansvar at sørge for, at der er en anden præst til stede, når sognepræsten har ferie eller har fri. Provsten har et særligt ansvar for, at de pligtige gudstjenester og pligtige kirkelige handlinger, såsom begravelser og bisættelser bliver varetaget. Derfor er provsten også primært optaget af den del af kirkelivet. Han har ikke nødvendigvis syn for, at vi fx ønsker en rig gudstjeneste, at vi ønsker at fejre gudstjenester som askeonsdag og påskenat.

Konkret vil denne ordning betyde følgende for os.

- Sognepræsten er i udgangspunktet alene om at forrette gudstjenester. (Der kan dog være undtagelser, da sognepræsten kan lade ulønnede præster medvirke)
- 12-14 gange om året vil provsten gøre brug af provstiets rådighedsordning, så der kommer en vikar ind fra provstiet til at dække søndage og helligdage, når sognepræsten har ferie eller har fri (I udgangspunktet vil det være en præst fra Kingos kirke, fordi vi er vikardækningsgruppe med dem)
- Ordningen koster ikke noget og vi vil derfor spare en masse penge og BFR vil skulle bruge færre ressourcer på at samle penge ind.
- Vi vil være nødt til kigge på om der er nogen gudstjenester, som vi skal skære bort, da sognepræsten selv bærer ansvaret for alle gudstjenester. (Vi kan ikke skære i pligtige gudstjenester, derfor vil det være gudstjenester som helligtrekongers aften, askeonsdag, Jesu gravlæggelse, koncertgudstjenester, påskenat osv., som vi muligvis skal skære ned på)

En tredje vej – en kombination af menighedsordning og folkekirkeordning.

I BF har vi pt. ikke råd til at lønne en præst halv tid. Men vi har måske mulighed for at lønne en præst 10, 20 eller 30% af en fuldtidsstilling. Andenpræsten fik en meget høj løn til sidst også højere end sognepræsten får nu. Derfor vil en ny præstestilling også være en billigere løsning end det vi kommer fra. En sådan præstestilling kunne vi kombinere med provstiets rådighedsordning, så vi får vikarer ind fra provstiet fx i forbindelse med ferie til at varetage

pligtige gudstjenester. Samtidig fastholder vi igennem menighedsordningen, at der ofte er flere præster til stede ved Gudstjenesten og vi kan bevare flere af vores specialgudstjenester.

Men er det realistisk at finde en person, der vil ansættes 10, 20 eller 30%. Vi tror, at man kunne forstille sig forskellige personer. Fx en underviser på teologi, som gerne ville have et bijob. En person, der ikke ønsker at arbejde fuld tid pga. af familien og som måske har en ægtefælle, der arbejder fuld tid. En pensionist, som ikke oplever at arbejdslivet er færdigt. Vi tror, at hvis vi har muligheden, så vil der sikkert også på sigt vise sig en person som kunne være interesseret i en stilling og som vi kunne se varetage stillingen. For nuværende har vi Ole S. Madsen, som er interesseret i at varetage stillingen indtil vi evt. kan finde en yngre person, som kunne have lyst til at overtage.

Vi glæder os til menighedsdagen, hvor vi skal samtale om hvilken vej, vi ønsker at fortsætte.

Mvh

Bethlehemfællesskabets råd.