

Årsberetning 2025

Vores formål

Bethlehemsfællesskabet (BF) har fortsat samme formål som tidligere: At udvikle et sundt, relevant og kreativt liv omkring Bethlehems Kirkens menighed og sogn på Nørrebro i København i samarbejde med menighedsråd og præster i Bethlehem Sogn (ifølge vedtægterne for BF). Det sker ved forskellige aktiviteter og ansættelser som beskrevet i budget og regnskab og i denne årsberetning. Generelt er der et ønske om at frivillige kræfter kommer i spil. Det gøres bl.a. ved at vi kan ansætte koordinerende personer til opgaverne.

Året 2025

Bethlehemsfællesskabet er kommet ud af 2025 med en fornuftig og stabil balance i både opgaver, drift og økonomi. I 2024 måtte foreningen, som redegjort for ved generalforsamlingen 14. september 2025 sige farvel til en halvtidsmedarbejder pr. 30. juni 2024 pga. ændringer i foreningens gaveindtægter de foregående år. Det for mindskede indtægtsgrundlag har derfor gjort at Bethlehemsfællesskabet har ændret sine prioriteringer af aktiviteter og dermed af lønninger.

Med denne forandring i bestyrelsens bevidsthed, måtte budget og fremskrivninger af dette nøje overvåges. I 2025 har foreningen således på grund af den reducerede lønudgift, kunnet fortsætte de øvrige aktiviteter som samfundet har ansvar for.

Aktiviteter i årets løb

Generelt

Menighedssamfundet har fokuseret på at ansætte medarbejdere der arbejder for og med oplysning i kristendom til børn og unge, dels give tilbud til alle aldre i sogn og by om personlige samtaler i livssituationer og skabe gode miljøer for områdets befolkning. Det sker ved arrangementer hen over året hvor lokalområdet inviteres til samarbejde og fællesskab.

Lørdagskirken

Lørdagskirken er fortsat et tilbud om fællesskab omkring måltid, musik og samtale lørdag aften i gennemsnit en gang månedligt og i samarbejde med to andre kirker i området. Målgruppen er folk i området som savner fællesskab, mad og en tid sammen med andre hvor rammerne sættes af kærlige og interesserede værter. Fortsat tak til diakon Ulla Frydkjær og team som ikke hopper over hvor gærdet er lavest når der er praktiske udfordringer.

Andet socialt arbejde i det lokale liv:

Ved ungdomsmedarbejder Anna Valentin Møller er der kontakt til mennesker omkring kirken. På hverdagsaftner kan områdets unge deltage i de forskellige programmer hvor leg og fællesskab er i højsædet. Man benytter ofte områdets muligheder for spil og mad. I området omkring kirken er der som så mange andre steder stærkt brug for voksne som interesserer sig for børn og unge mennesker. Det er vores håb at vi er med til at give håb om fredelige måder at kommunikere med hinanden på med samtaler i forskellighed. Anna arbejder ofte sammen med kirkens kirke- og kulturmedarbejder Josephine Blay, og med sognepræst Martin Drengsgaard som begge er særdeles engageret i børn og unges trivsel.

Åben Kirke

Hver torsdag holder frivillige fra Bethlehemsfællesskabet og Bethlehems Kirken kirkerummet åben for forbipasserende. Bethlehems Kirkens menighedsråd har ikke midler til at lønne personale til denne opgave, så her opfylder Bethlehemsfællesskabet en funktion som arkitekter, designere, turister og andre forbipasserende har megen glæde af så de kan opleve kirkens rum og stemning og få en samtale og evt. kaffe. Tak for de gaver som gives til at drive denne åbning af kirken om ugen. Tak til Karen Marie Tolsgaard og familien Frydkjær for at drive på at det sker.

Relationsmedarbejder

Sygeplejerske Bente Lundbak-Pihl er ansat af BF ti timer pr. uge. Bente må holde tungen lige i munden når der skal arbejdes med forberedelser og en del samtaler inden grupperne kan dannes, og det gælder både arbejdet med sorggrupper og relationsprogrammet EHS (Emotional Healthy Spirituality). Mange mennesker slås med deres familiehistorie og andet i opvæksten. Det sidder som bremsen i en sund udvikling af deres menneskelighed og relation til andre. Det er vi stolte over at kunne række ud med i netværk og samfund. Bente sørger for at holde sig fagligt opdateret inden for begge felter så det ikke bare bliver gentagelser af gammelt stof. Bente laver en del andet end EHS og Sorggrupper. Hun bliver brugt en del som sjælesørger af flere i menigheden. Dernæst har hun kørt discipelskursen Jesusvejen sammen med Apostelkirken og Byens valgmenighed. Inge Thinggaard er fortsat med i sorggruppearbejdet. Dvs. at der er to fagligt godt funderede kvinder på et område der skal møde mennesker i sorg med respekt og viden.

Vikarpræst

Da vi pr. 31. juni 2024 på grund af svigtende gaveindtægter måtte opsigte aftalen med pastor Erik Hviid Larsen, opstod der selvfølgelig en del huller i foreningens liv. Derfor har vi aflønnet en vikarpræst for at kunne dække nogle af de huller. I 2024 aflønnede vi andenpræsten med 330.000. I det reviderede budget for 2025 har vi valgt at sætte 80.000 kr. af til vikarpræster. Det dækker ca. 15 gudstjenester med prædiken og 20 gudstjenester som liturg og tilhørende sjælesorg i forbindelse med alle gudstjenesterne. Det har betydet meget for arbejdet i BF, at der var en fuldtids- og senere halvtidsmedarbejder, som var uddannet til at varetage gudstjenester, samtaler, sjælesorg og undervisning udover den ene sognepræst som sognet er tildelt. Derfor er vi glade for, at vi har kunnet afhjælpe den manglende præst med en vikarpræst.

Menighedslejr

I samarbejde med menighedsrådet afholdes en årlig lejr, som i 2025 gik til Hvidekilde lejrcenter ved Kagerup. De sidste par år har vi lagt særligt vægt på at lejrene skulle skabe fællesskab mellem generationerne. Derfor har vi søgt at lave hele lejren på en sådan måde at alle, både børn og voksne kunne deltage sammen i de samme aktiviteter.

BFR-møder

Bestyrelsen for Bethlehemsfællesskabet mødes ca. hver anden måned. Referaterne ligger på hjemmesiden. Alle bestyrelsesmedlemmer er frivillige i arbejdet. Det begrænser desværre også antallet af medlemmer. Vi så gerne at flere bestyrelsesmedlemmer kom til, men det har vist sig svært for mange at få tid til den slags hverv. Dette afspejles i en vedtægtsændring, som angiver at man kan være fra 4-10 medlemmer af bestyrelsen.

Lederdøgn

19.-20. september mødtes menighedsråd og menighedssamfundet BF plus begge råds ansatte på kursusstedet Smidstrup Strand. Det er en årlig begivenhed ifølge vores vedtægter og samarbejdsaftale. Formålet er at have et døgn, hvor vi får talt mere sammen om det fælles arbejde end i hverdagene og får set ind i det kommende år.

Mentor

Pastor emeritus Flemming Baatz Kristensen har nu i mere end tre år fulgt med i vores menigheds liv. Han har meget lang erfaring som præst i folkekirken og kan trække på et stort kirkeligt netværk. Flemming har desuden kontakt med Oases vejledernetværk, som mødes og deler tanker og erfaringer fra hinandens mentorskaber. Flemming er tildelt en rolle, hvor han kan tale ind i vores fællesskab og pege på, om der er noget der er usundt eller falskt i forhold til teologi og praksisser.

Flemming mødes individuelt med forpersonerne for MR og MFR og præst/er inden generalforsamling/årsmøde og inden lederdøgnet. I 2025 blev modellen ændret til at alle ledere mødes med Flemming Baatz samlet den ene gang om året og den anden gang fortsat individuelt.

BFR har aftalt ny treårskontrakt med Flemming Baatz Kristensen. Flemming er med til at ansprende udviklingen i vores arbejde. Han får honorar af BF for sin ydelse.

Samarbejde med Dansk Oase

Bethlehemsfællesskabet er medlem af Dansk Oase som er en paraplyorganisation for valg- og frimenigheder og for enkeltmedlemmer i hele landet. Igennem Dansk Oase møder børn, unge, voksne og 60-plus ere gennem lejre, kurser og træf året igennem international kultur og kristendom som giver indsigt i andre menneskers livs-, tanke- og trosformer. Mange venskaber opstår her og spreder håb og lyst til at arbejde for en bedre verden både lokalt, nationalt og internationalt.

Administration

BF har udgifter til revision af regnskabet. Firmaet Merrevision står for regnskab og foreningens kasserer og regnskabsfører varetager det daglige arbejde. Tak til Henrik Andersen, Steffen Mølgaard-Jensen og revisionsfirmaet Merrevision. Og tak til Bess Serner-Pedersen som er kommet på banen med sin kæmpe erfaring og gave til administration udover sine mange andre evner. Også tak til Slot- og Kulturstyrelsen som endnu engang har tildelt os ca. 53.000 kr. i støtte.

Generalforsamlingen kaldte de foreslåede emner til den samlede ledelse:

Til MR, til BFR og til præstegruppen.

Herefter består Bethlehemsfællesskabets bestyrelse af: Martin Drengsgaard, Bess Serner-Pedersen, Kim Thinggaard, Mira Helena Bergkvist og Dorte Kobbeltvedt Madsen. Menighedsråd og menighedssamfund har nu adskilte møder med et par årlige fællessamlinger.

Ved årsmødet blev regnskab 2024 og budget 2025/2026 gennemgået og vedtaget.

Fordi generalforsamlingen ligger i september og ikke følger regnskabsåret, behandlede vi også budget for 2026.

Til regnskabet kan det bemærkes, at der ikke ydes vederlag til bestyrelsens medlemmer.

Tak

Tak til MR for samarbejde på flere niveauer og her også tak til Kristian Kappel, som har inkluderet BF-ansatte på lige fod med MR-ansatte i det daglige liv på kontoret.

Tak til Martin Drengsgaard for også at behandle alle ansatte lige og i øvrigt tage ekstra meget fat med samtaler i menigheden og i ledelse af menighedssamfundet. Også tak til Ole Skjerbæk Madsen for at træde til som vikar når Martin har ferie eller fri plus at tage opgaver ved almindelige og særlige højmesser i samarbejde med Martin.

Med to præster ved i samme gudstjeneste kan vi fysisk se at nådegaver og tjenester er forskellige også på præsteplan. Det er som bekendt et billede på en flerfoldig ledelse, som både viser indordning under en andens tjeneste og åbner for en flerfoldig menighedsforståelse, hvor Gud kan afspejles på flere måder i sin herlighed.

Tak til formand for MR, Ole Pihl, for godt samarbejde med menighedsrådet.

Forventninger til foreningens arbejde i 2026

Foreningen ser frem til at børne- og ungdomsarbejdet fortsætter og udvikles idet vores ansatte på det område vil fortsætte sit arbejde på ti timer ugentlig. Arbejdet faciliterer sunde relationer og fællesskab mellem børn, unge og forældre.

Foreningens tilbud til sogn og by om deltagelse i en sorggruppe ud fra kirken vil ligge i september 2026.

Relationsmedarbejderen arbejder sammen med frivillige om at styrke området. Relationsmedarbejderen og en fast medarbejder bliver superviseret af professionelle og indgår i flere netværk om arbejdet.

Relationsmedarbejderen tager desuden i 2026 initiativ til flere kurser om personlig helhed og relationsbyggeri.

Det er en sund modvægt til ensomheden i en storby.

Andre honorarlønnede medarbejdere vil stå for undervisning i klassisk kirke og kultur, i sjælesorg, holde samtaler, stå for gudstjenester med fokus på bøn og bevægelse, stå for dialog med folk med interesse i østlig spiritualitet osv.

Hvordan skal overskud eller underskud bruges?

Hvis regnskabet for 2025 viser et økonomisk overskud, vil det blive brugt til fortsat at balancere arbejdet ud fra de færre bidragsydere som de sidste år har vist. Hvis der viser sig et overskud ud over det, vil bestyrelsen med glæde lægge et par timer på de ansattes stillinger. Et overskud kan også bruges til at holde kirkebygningen yderligere åben for besøgende i ugens løb. Lige nu er det kun frivillige, der står for arbejdet, men man kan forestille sig en lønnet medarbejder stå for et par timer yderligere i ugens løb.

Bethlehems Kirkens arkitektur er kendt internationalt pga. kirkens arkitekt Kaare Klint. Det er en fornøjelse at kunne vise det lyde rum frem midt i byens liv.

Ved et evt. underskud, skal der prioriteres anderledes i løn til ansatte ved at mindske timeantallet i deres ansættelse.

Dorte Kobbeltvedt Madsen
Formand for Bethlehemsfællesskabet